

مدیر عامل سازمان انتقال خون خبر داد؛ افزایش مصرف «پلاکت» در ایران به دلیل پدیده سالمندی

جلسه شورای معاونین سازمان انتقال خون با شرکت مدیران ستاد سازمان و استان تهران با هدف مروری بر برنامه‌های سازمان و برنامه عملیاتی سال ۹۸ و ۹۹ برگزار شد.

مدیر عامل سازمان انتقال خون از افزایش شدید مصرف پلاکت در ایران به دلیل پدیده سالمندی خبر داد. علی اکبر پورفتح الله با اشاره به فضای سیاسی پیش رو به خاطر فعالیت‌های انتخاباتی و احتمال غفلت از مسائل اجرایی، گفت: نباید بگذاریم در وظایف سازمان طی دو سال آینده خللی پیش آید و باید حتی بهتر از قبل کارها پیش برود.

وی با اشاره به تشدید تحریم‌ها در ۱۹ اردیبهشت ماه، گفت: پیش بینی می‌شود منابع دولت اکثر صرف بازسازی مناطق آسیب دیده شود و روند مالی مناسبی نداشته باشیم، اما این موضوع نباید امنیت و سلامت خون را خدشه دار کند و باید با توجه به شرایط برنامه ۹۸ با همکاری همه عزیزان با امکانات و سیستم‌ها و نیروهای توانمند موجود به خوبی مدیریت کنیم. پور فتح الله تاکید کرد: باید با حداقل‌ها برنامه‌ها و اهداف سال پیش رو را مدیریت کنیم و با سه برنامه راهبردی که در سازمان تدوین شده است وقت آن است که برنامه اجرایی سازمان تدوین شود.

مدیر عامل سازمان انتقال خون از مدیران خواست تا شاخص‌های ارزیابی واحدها را مشخص کنند و با اشاره به اهمیت انتقال خون بیمارستانی، گفت: چرخه مصرف دچار خلل بزرگی است و این بخش را حوزه درمان در اختیار ما قرار داده است و باید برای آن برنامه اجرایی و عملیاتی خارج از سازمان داشته باشیم؛ ضمن اینکه که برنامه

همویژانس نیز باید با قدرت توسعه یابد. پور فتح اله تصریح کرد: بانک خون بیمارستانی هم اکنون فاقد متولی آموزشی و انتقال فرآیند است و با کمک معاونت درمان در این رابطه موسسه طب انتقال خون سمینار آموزشی برگزار کرد و گروه آموزشی و تبادل فکری در شبکه مجازی راه اندازی کردند که بسیار موثر بود و باید تداوم یابد. وی بر لزوم تدوین استانداردهای بانک خون تاکید کرد و افزود: انتقال خون محافظه کارانه و مدیریت خون بیمار و همویژانس سه ساختار است که برای آن باید نسخه واحدی برای مراکز درمانی تنظیم شود و راهکار آن تشکیل کمیته‌های انتقال خون بیمارستانی است که پیگیر اهداف سازمان باشد.

مدیرعامل سازمان انتقال خون از راه اندازی نرم افزار بیمارستانی برای چرخه انتقال خون خبر داد و با تاکید بر اهمیت ساختارهای تکنولوژیک آی تی و نرم افزارها و سخت افزارها مورد نیاز، گفت: نرم افزار «نگاره» نیز باید ارتقا یابد تا با تغییرات جدید سیستم‌ها هماهنگ شود. پورفتح الله با اشاره متفاوت شدن پروسه اهدای خون در دنیا، گفت: مصرف خون کامل و گلبول قرمز در دنیا کاهش یافته و تقاضای فرآورده‌های دیگر خون بیشتر می‌شود.

وی تاکید کرد: به خاطر نیاز بیشتر به پلاکت و پلاسما باید شیوه‌های فرزیس توسعه یابد و پلاکت، پلاسما، گلبول قرمز با این شیوه از اهداکنندگان دریافت شود. مدیرعامل سازمان انتقال خون با پیش بینی بحران پلاسما در دنیا به خاطر خواص درمانی جدیدی که برای IVIG کشف شده

است، گفت: هرچه سریعتر نیاز داریم در این زمینه به خودکفایی برسیم.

پورفتح الله افزود: همچنین سازمان جهانی بهداشت تأکید دارد که هر منطقه از پلاسمای خود استفاده کند تا جلوی انتقال بیماری‌های بومی گرفته شود.

وی خبر از افزایش شدید مصرف پلاکت در ایران در اثر پدیده سالمندی داد و گفت: طی ۱۰ سال گذشته از ۴۰۰ هزار واحد به یک میلیون و ۲۰۰ هزار واحد افزایش یافته و فرهنگ اهدا به شیوه فرزیس باید جایگزین اهدای خون کامل شود تا نیازهای پیش رو قابل رفع باشد.

رئیس سازمان انتقال خون احداث مراکز جامع اهدای خون که قادر به دریافت پلاکت گلبول قرمز و سلول‌های بنیادی هستند را دستاورد مهم سازمان انتقال خون دانست و افزود: باید جذب و انتخاب اهداکنندگان مغز استخوان را در دستور کار خود قرار دهیم.

پور فتح الله از سهم یک درصدی ایران در پیوند مغز استخوان غیر خویشاوند خبر داد و افزود: این در حالی است که ۴۰ تا ۵۰ درصد بیماران در دنیا از مغز استخوان غیر خویشاوند استفاده می‌کنند که اگر در ایران در این زمینه بیشتر فعالیت شود، ۵۰ درصد بیماران با پیوند سلول‌های بنیادی غیر خویشاوند می‌توانند شانس زنده ماندن پیدا کنند.

وی خبر از وجود ۵۰ هزار مورد اطلاعات اهداکنندگان داوطلب سلول بنیادی داد و گفت: باید سیاست جذب اهداکننده سلول بنیادی را به سمت اهداکنندگان جوان سوق دهیم؛ زیرا این افراد برای پیوند مناسب تر و درمان با این سلول‌های بنیادی شانس موفقیت بالاتری دارد.



مدیرعامل سازمان انتقال خون با اشاره به گسترش دانشگاه مجازی، از مدیران خواست تا برای پیشبرد بهتر امور تخصصی و امکان استفاده چند منظوره از کارکنان فقط پزشک، رشته های علوم آزمایشگاهی و تحصیلات مرتبط را جذب کنند

پور فتح الله گفت: استاندارهای سازمان و دلیل برقراری آن را همه کارکنان باید بدانند زیرا وقتی دلیل چیزی را بدانید راحت تر می توانید آن را بپذیرید. مدیرعامل سازمان انتقال خون با اشاره به گسترش دانشگاه مجازی، از مدیران خواست تا برای پیشبرد بهتر امور تخصصی و امکان استفاده چند منظوره از کارکنان فقط پزشک، رشته های علوم آزمایشگاهی و تحصیلات مرتبط را جذب کنند.

وی از موسسه آموزشی پژوهش طب انتقال خون خواست که در آموزش کارکنان سازمان و امور آموزشی خاص سازمان که خارج از سیستم پرورش دانشجو است نیز پررنگ تر عمل کنند. پور فتح الله تاکید کرد: موسسه آموزشی پژوهشی طب انتقال خون باید موسسه ای نسل سومی و نو آور باشد و هدف ما پرورش دانشجو فقط برای مدرک دادن و کارمند و هیات علمی شدن نیست. باید نیروهای خلاق تربیت شوند، از ظرفیت دانشجویان استفاده کرد و برای گذراندن طرح آنان در سازمان استفاده کرد.

ویژه برنامه ریزی شود.

پورفتح الله افزود: ساختار اجرایی دولت به سمت کوچک سازی حرکت می کند و با توجه به شرایط کنونی بخش عمده هزینه های دولت صرف حقوق و دستمزد می شود و بدین ترتیب جذب نیروهای جدید امکان پذیر نخواهد بود. مدیرعامل سازمان انتقال خون با اشاره به مدل پیشنهادی اقتباسی از اتحادیه اروپا، گفت:

در اتحادیه اروپا در عوض گسترش ساختار انتقال خون به کمک تشکلهای خیریه اهداکنندگان و خون مورد نیاز تامین می شود و به ازای کار انجام شده این مرکز پول می گیرد. چنین ساختاری برای پیاده سازی در ایران نیز باید مد

نظر قرار گیرد و پس از بررسی پیشنهاد شود. وی افزود: تشکلی غیر انتفاعی و منحصر به فرد مثل مجمع خیرین انتقال خون با هماهنگی و تایید سازمان مدیریت و برنامه ریزی و مجلس شورای اسلامی این خدمات را بر عهده بگیرد و امور قابل واگذاری برون سپاری شود. پورفتح الله تاکید کرد: باید قبول کنیم که روش های سابق دیگر کارایی ندارد و باید ساختار را متحول کنیم و چنانکه طبق قانون پیش بینی شده است، امور را واگذاری کنیم.

مدیرعامل سازمان انتقال خون با تاکید بر عملیاتی کردن واگذاری پست های سازمانی و کوچک سازی ستاد گفت: استفاده از ظرفیت های استانی و متمرکز سازی امور بر مناطق ۹ گانه استان ها و گسترش نگاه منطقه ای و بهره برداری مشترک چند استان واقع در یک منطقه از امکانات به شکل متمرکز در سیاست کوچک سازی دولت موثر است.

وی خطاب به مدیران، تصریح کرد: باید نیروها را طوری جذب و تربیت کنیم که چند وظیفه ای باشند و طبق مقتضیات سازمان در واحدی غیر از واحد خود نیز بتوانند خدمت کنند.

پور فتح الله از سهم یک درصدی ایران در پیوند مغز استخوان غیر خویشاوند خبر داد و افزود: این در حالی است که ۴۰ تا ۵۰ درصد بیماران در دنیا از مغز استخوان غیر خویشاوند استفاده می کنند که اگر در ایران در این زمینه بیشتر فعالیت شود، ۵۰ درصد بیماران با پیوند سلول های بنیادی غیر خویشاوند می توانند شانس زنده ماندن پیدا کنند

مدیرعامل سازمان انتقال خون گفت: طبق اعلام سازمان جهانی بهداشت با داشتن ۳۰۰ هزار واحد پلاسما می توانیم وارد فرآیند پالایش پلاسما شویم و ما اکنون با کمک بخش خصوصی به ۴۰۰ هزار واحد پلاسما دست یافته ایم که می توانیم وارد صنعت تولید خمیر ۱، ۲، ۳ و ۴ پلاسما شویم.

پور فتح الله متذکر شد: این کار سرمایه کمتر و فرآیند ساده تری نسبت پالایش کامل پلاسما می طلبد و می توانیم با داشتن خمیر پلاسما هر محصولی را که نیاز داریم به هر میزان مورد نیاز به کشوری که بهترین عملکرد را در تولید آن محصول دارد سفارش دهیم و این کار ارزش افزوده بسیار بالایی دارد و پیگیری این موضوع در دستور کار سازمان قرار دارد.

وی در جمع مدیران ستادی سازمان، گفت: نگاه ویژه به مراکز انتقال خون برای سلامت و امنیت خون و فرآورده های آن باید در اولویت امور قرار گیرد و بیشترین پرداختی و موقعیت شغلی سازمان باید در بخش اهداکنندگان دیده شود.

مدیرعامل سازمان انتقال خون از مدیران ستادی خواست تا بسته ویژه عملیاتی برای نگاه ویژه به این بخش تهیه کنند تا ضمن ایجاد انگیزه برای کارکنان بخش اهداکنندگان تکریم ارباب رجوع نیز عملی شود.

وی افزود: احترام کامل به اهداکننده خون، ایجاد مزیت های معنوی و اجتماعی و ایجاد جایگاه و پرستیژ اجتماعی اهدا کنندگان خون باید مد نظر قرار گیرد و برای این موضوع به طور